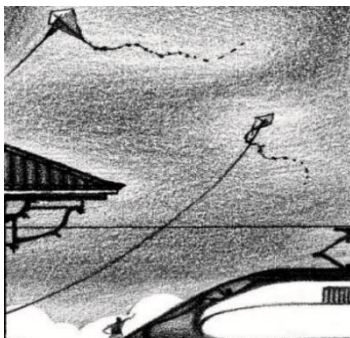




LAVORO



[INPS: Messaggio n. 2162/2021 – Part-time verticale o ciclico](#)

[Consiglio dei Ministri: Decreto-legge n. 79/2021 – Assegno temporaneo per figli minori](#)

[Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali: Interpello n. 3/2021 - Collocamento obbligatorio: esclusione dalla base di computo dei lavoratori in smart working](#)

ECONOMIA



[ISTAT: le prospettive per l'economia italiana nel 2021-2022](#)

[FS Italiane: Turismo di prossimità e riduzione delle distanze. Dal 13 giugno al via l'orario estivo di Trenitalia](#)

[ISTAT: Il mercato del lavoro](#)

[EUROSTAT: Pil in calo dello 0,3% e occupazione in calo dello 0,3% nell'Area dell'euro](#)

ISTITUZIONI



ITALIA

[Piena attuazione del PNRR: assunzioni nelle pubbliche amministrazioni](#)

UNIONE EUROPEA

[Commissione europea e Comitato delle Regioni: una Piattaforma per l'obiettivo "inquinamento zero"](#)

[Customer experience: workshop on line organization da UIC](#)

**INPS: Messaggio n. 2162/2021 – Part-time verticale o ciclico**

Il 3 giugno 2021, l'Inps ha pubblicato il [messaggio in oggetto](#) con il quale ha fornito le istruzioni tecniche ed operative per la corretta compilazione, ai fini della maturazione del diritto alle prestazioni pensionistiche, del flusso UNIEMENS per i lavoratori in part-time verticale o ciclico, secondo quanto disposto dall'art. 1, comma 350, della legge n. 178/2020.

---

**Consiglio dei Ministri: Decreto-legge n. 79/2021 – Assegno temporaneo per figli minori**

In Gazzetta Ufficiale n. 135 dell'8 giugno 2021, è stato pubblicato il [decreto in oggetto](#) recante "*Misure urgenti in materia di assegno temporaneo per figli minori*", in vigore dal 9 giugno u.s.

In particolare, a decorrere dal 1° luglio 2021 e fino al 31 dicembre del medesimo anno, viene riconosciuto un assegno temporaneo su base mensile alle famiglie che non hanno diritto all'assegno per il nucleo familiare, a condizione che, al momento della presentazione della domanda e per tutta la durata del beneficio, siano in possesso dei seguenti requisiti:

- cittadinanza italiana o di uno Stato membro dell'Unione europea, diritto di soggiorno ovvero cittadinanza di uno Stato non appartenente all'Unione europea in possesso del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o del permesso di soggiorno per motivi di lavoro o di ricerca di durata almeno semestrale;
- obbligo al pagamento dell'imposta sul reddito in Italia;
- domicilio o residenza in Italia con figli a carico sino al compimento del diciottesimo anno d'età;
- residenza in Italia da almeno due anni, anche non continuativi, o possesso di un contratto di lavoro a tempo indeterminato o a tempo determinato di durata almeno semestrale;

Inoltre, il nucleo familiare del richiedente deve avere un ISEE in corso di validità di massimo 50.000,00 euro, secondo gli scaglioni di cui alla [tabella allegata al decreto](#).

Gli importi sono maggiorati di 50 euro per ogni figlio minore con disabilità.

Il beneficio in parola, riconosciuto nel limite massimo complessivo di 1.580 milioni di euro per l'anno 2021, deve essere richiesto presentando istanza telematica all'Inps, o presso gli istituti di patronato, entro il 30 giugno 2021. Resta ferma la decorrenza della misura dal mese di presentazione della domanda stessa. Per le istanze presentate entro il 30 settembre 2021 sono corrisposte le mensilità arretrate a partire dal mese di luglio 2021.

---

**Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali: Interpello n. 3/2021 - Collocamento obbligatorio: esclusione dalla base di computo dei lavoratori in smart working**

Il 9 giugno u.s., il Ministero del lavoro e delle politiche sociali ha pubblicato l'[interpello in oggetto](#) con il quale ha fornito chiarimenti in merito alla computabilità dei dipendenti in smart working nell'organico aziendale ai fini della determinazione del numero dei soggetti disabili da assumere ai sensi della legge n. 68/1999.

Al riguardo, è stato chiarito come detti dipendenti debbano includersi nel computo per la determinazione della quota di riserva, sia per la natura e la finalità dello smart working, differente dal telelavoro, sia per la mancanza di una espressa disposizione normativa che deponga in senso opposto, ritenendo che, in caso contrario, "*risulterebbe di fatto pregiudicata in modo significativo la logica inclusiva della normativa speciale sulle assunzioni obbligatorie*". Inoltre, "*l'inserimento <a pieno titolo> dei lavoratori agili nell'organico aziendale appare suffragato da una ricostruzione sistematica della normativa vigente sui criteri di computo dell'organico aziendale in ambiti applicativi diversi da quello delle assunzioni obbligatorie, come ad esempio in materia di integrazione salariale*

*(a titolo esemplificativo si veda l'articolo 20 del d.lgs. n. 148/2015 per l'erogazione del trattamento CIGS), che non escludono espressamente tale categoria di lavoratori ai fini della determinazione dei limiti numerici".*

---

## **ISTAT: le prospettive per l'economia italiana nel 2021-2022**

Il 4 giugno l'ISTAT ha pubblicato "[Le prospettive per l'economia italiana nel 2021-2022](#)" elaborate sulla base del *Macro Econometric Model for Italy* (MEMo-It), il modello di previsione sviluppato dall'Istituto di statistica.

Secondo l'ISTAT per l'Italia è attesa una crescita sostenuta del PIL sia nel 2021 (+4,7%) sia nel 2022 (+4,4%) in ragione della ripresa della domanda interna che, al netto delle scorte, si stima crescere nel biennio di previsione rispettivamente del 4,6% e del 4,5%, trainata dagli investimenti, previsti in crescita del 10,9% nel 2021 e del 8,7% nel 2020 e dalla spesa delle famiglie e delle ISP, in aumento rispettivamente del 3,6% quest'anno e del 4,7% il prossimo.

Dalla domanda estera netta è atteso un contributo marginale al processo di recupero, dalle scorte un contributo nullo mentre l'evoluzione dell'occupazione, misurata in termini di ULA, sarà in linea con quella del PIL, *"con una accelerazione nel 2021 (+4,5%) e un aumento nel 2021 (+4,1%)". L'andamento del tasso di disoccupazione rifletterà invece la progressiva normalizzazione del mercato del lavoro con un aumento nell'anno corrente (9,8%) e un lieve calo nel 2022 (9,6%)".*

Lo scenario presentato dall'ISTAT incorpora gli effetti della progressiva introduzione degli interventi previsti dal PNRR mentre i rischi sono legati principalmente all'effettiva capacità di realizzazione delle misure programmate e all'evoluzione dell'emergenza sanitaria.

Per un'informazione di maggiore dettaglio si rimanda all'integrale lettura della pubblicazione ISTAT.

---

## **FS Italiane: Turismo di prossimità e riduzione delle distanze. Dal 13 giugno al via l'orario estivo di Trenitalia**

Lo scorso 9 giugno, con un [comunicato stampa](#) pubblicato sul proprio sito istituzionale, FS Italiane informa che dal 13 giugno è in vigore l'orario estivo 2021 di Trenitalia (Gruppo FS Italiane). *"Tra le principali novità [...] - specifica il comunicato stampa - il nuovo Frecciarossa notturno Milano-Reggio Calabria, che avvicina Nord e Sud d'Italia anche di notte, i nuovi collegamenti Frecciarossa FAST fra la Lombardia e la Calabria, e i nuovi collegamenti regionali verso le mete estive della Penisola con soluzioni integrate treno, bus, traghetto e mobilità dolce alla scoperta del mare, della montagna, dei borghi e delle città d'arte italiane".*

In termini quantitativi con l'orario estivo sono oltre 150 le fermate al giorno in più delle Freccie dedicate al traffico turistico estivo, con 230 collegamenti quotidiani per le città d'arte e le località turistiche costiere e di montagna, ed *"a queste - conclude il comunicato - vanno aggiunte nuove fermate per gli Intercity, sono infatti circa 1.200 collegamenti regionali verso il mare, 400 verso le mete della natura ed oltre 1.400 collegamenti per le città d'arte, per un totale di oltre 5.800 corse regionali al giorno a cui si aggiungono i circa 1.000 treni regionali al giorno Trenitalia Tper".*

Per un'informazione di maggiore dettaglio si rimanda alla lettura del citato comunicato stampa.

---

## **ISTAT: Il mercato del lavoro**

L'11 giugno l'ISTAT ha diffuso i dati sul [mercato del lavoro](#) riferiti al I trimestre 2021.

Dalla pubblicazione dell'Istituto di Statistica emerge che nel primo trimestre 2021, l'input di lavoro, misurato dalle ore lavorate, ha registrato una diminuzione dello 0,2% rispetto al trimestre precedente e dello 0,1% rispetto al primo trimestre 2020.

Sempre nel primo trimestre di quest'anno, il numero degli occupati è diminuito di 243 mila unità (-1,1%) rispetto al trimestre precedente a sintesi di un calo dell'occupazione dipendente a tempo indeterminato (-1,1%) e di quella indipendente (-2,0%), non compensato dalla lieve crescita dell'occupazione dipendente a termine (+0,6%).

Contestualmente, è scresciuto il numero dei disoccupati (+103 mila) e degli inattivi (+98 mila).

*"Nel confronto tendenziale, la diminuzione dell'occupazione (-889 mila unità, -3,9% rispetto al primo trimestre 2020) coinvolge i dipendenti (-576 mila, -3,2%), soprattutto se a termine, e gli indipendenti (-313 mila, -6,0%); il calo interessa sia gli occupati a tempo pieno sia quelli a tempo parziale (-3,8% e -4,2%, rispettivamente)".* Torna, così, ad aumentare il numero dei disoccupati (+240 mila, 10,0% rispetto al primo trimestre 2020) tra chi ha già avuto esperienze di lavoro e prosegue, sebbene in maniera meno intensa rispetto ai tre trimestri precedenti, la crescita degli inattivi (+501 mila, +3,7% in un anno).

Il tasso di occupazione, pari al 56,6%, diminuisce in termini congiunturali e tendenziali (-0,6 e -2,2 punti, rispettivamente) mentre i dati, seppur provvisori, del mese di aprile segnalano l'aumento congiunturale del tasso di occupazione (+0,1 punti in un mese), del tasso di disoccupazione (+0,3 punti) ed un calo del tasso di inattività (-0,3 punti).

Infine, con la Rilevazione attuale - avverte l'ISTAT - vengono diffuse le nuove serie storiche trimestrali *"coerenti con il Regolamento (Ue) 2019/1700; le serie stagionalizzate sono ricostruite per il periodo 2004-2020 e quelle grezze per il triennio 2018-2020. I confronti temporali possono essere effettuati esclusivamente con i dati in serie storica ricostruiti e non con quelli precedentemente diffusi. Tutte le stime hanno natura provvisoria e la ricostruzione definitiva sarà completata e resa disponibile alla fine del 2021"*.

Per tutti gli approfondimenti del caso si rimanda all'integrale lettura della citata nota ISTAT pubblicata con un ampio corredo di serie storiche alla [domanda di lavoro](#), all'offerta di lavoro (dati [destagionalizzati](#) e [grezzi](#)) ed agli [errori campionari](#)

---

## **EUROSTAT: Pil in calo dello 0,3% e occupazione in calo dello 0,3% nell'Area dell'euro**

Lo scorso 8 giugno l'EUROSTAT ha diffuso i dati - riferiti al primo trimestre 2021 - del Prodotto Interno Lordo (PIL) calcolati sia per l'Area dell'euro sia per l'UE e dai quali emerge una contrazione congiunturale dello 0,3% del dato stagionalizzato riferito all'Area dell'euro e dello 0,1% nell'UE; il dato tendenziale evidenzia, invece, una diminuzione dell'1,3% nell'Area dell'euro e dell'1,2% nell'UE (nello stesso periodo il PIL negli Stati Uniti è aumentato dell'1,6% rispetto al trimestre precedente e dell'1,1% rispetto quarto trimestre 2020).

Nel vecchio continente Irlanda (+7,8%) e Croazia (+5,8%) hanno registrato i maggiori incrementi del PIL rispetto al trimestre precedente, seguite da Estonia (+4,8%) e Grecia (+4,4%); in Italia la crescita è stata positiva e pari a +0,1%. I cali più forti sono stati osservati in Portogallo (-3,3%), Slovacchia (-2,0%), Germania (-1,8%) e Lettonia (-1,7%).

Nel medesimo trimestre preso a riferimento dall'EUROSTAT, invece, il numero degli occupati ha subito una contrazione congiunturale dello 0,3% nell'Area dell'euro e dello 0,2% nell'UE che, nel confronto tendenziale, assumono una dimensione maggiore e pari rispettivamente a -1,8% e -1,6%.

Alla stessa maniera sono diminuite anche le ore lavorate dello 0,8% nell'Area dell'euro e dello 0,2% nell'UE, entrambe calcolate in riferimento al quarto trimestre 2020, e si è contratto rispettivamente del 3,4% e del 2,6% l'ammontare delle ore lavorate calcolate rispetto al primo trimestre 2020.

Per un'informazione di maggiore dettaglio si rimanda all'integrale lettura della [nota](#) EUROSTAT.

---

### **Piena attuazione del PNRR: assunzioni nelle pubbliche amministrazioni:**

Il Governo ha approvato il [decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80](#) recante “*Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia*”. Le nuove norme, insieme a quelle in materia di governance del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e di semplificazione approvate con il decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77 ([v. circolare Agens 80/2021](#)), definiscono un nuovo assetto normativo che dovrebbe consentire la piena attuazione del Piano.

Il provvedimento, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n.136 del 9 giugno 2021, prevede percorsi veloci, trasparenti e rigorosi per il reclutamento di profili tecnici e gestionali. Per una prima sintesi della normativa in questione si rinvia al [comunicato stampa](#) ufficiale pubblicato dal Consiglio dei Ministri.

---

### **Commissione europea e Comitato delle Regioni: una Piattaforma per l'obiettivo “inquinamento zero”**

In occasione della Settimana verde dell'UE, un importante evento europeo per l'ambiente svoltosi on line dal 1° al 4 giugno scorsi, la Commissione europea e il Comitato europeo delle regioni hanno annunciato il lancio di una Piattaforma delle parti interessate (*stakeholders*) per contribuire all'attuazione del [Piano d'azione UE per azzerare l'inquinamento](#). Il Piano, varato a maggio scorso dalla stessa Commissione, definisce una visione integrata per ridurre entro il 2050 l'inquinamento dell'aria, del suolo e delle acque a livelli non dannosi per la salute umana e gli ecosistemi naturali, indicando obiettivi intermedi per il 2030 e azioni per raggiungere gli obiettivi che, tra l'altro, riguardano il settore della mobilità.

La Piattaforma delle parti interessate contribuirà a realizzare le iniziative e le azioni stabilite nel Piano riunendo attori di diverse comunità e aree di competenza, a cominciare dalle città e dalle Regioni, definendo una visione comune su come raggiungere gli obiettivi di contrasto all'inquinamento, favorendo lo sviluppo e la condivisione di buone pratiche su temi trasversali. Maggiori dettagli sulla Piattaforma nel comunicato della Commissione europea disponibile a questo [link](#).

---

### **Customer experience: workshop on line organization da UIC**

Come evolveranno le esigenze e le aspettative dei viaggiatori nel prossimo futuro? In che modo le ferrovie possono adattarsi a queste esigenze? Quali innovazioni sono necessarie?

Questi i temi sui quali verterà il workshop on line che l'UIC, l'organizzazione internazionale che rappresenta e promuove il settore ferroviario, sta organizzando per il 21 giugno prossimo. L'evento, con il contributo di esperti, imprese e addetti ai lavori, sarà l'occasione per scambiare informazioni sulle esperienze dei clienti e condividere esempi di soluzioni di successo già implementate nonché per ragionare sullo sviluppo di strategie per il prossimo futuro. Il workshop sarà organizzato in sessioni, ciascuna dedicata all'approfondimento di specifici aspetti. La partecipazione è libera previa registrazione. Maggiori informazioni e il programma della giornata sono disponibili a questo [link](#).

---