



AGENS

Agenzia confederale dei Trasporti e Servizi

Roma, 4 luglio 2022
Prot. n. 137/22/H.19.

Alle Aziende associate

Loro Sedi

OGGETTO: Decreto 29 aprile 2022 della Presidenza del Consiglio dei Ministri, dipartimento per le Pari Opportunità, recante “Parametri per il conseguimento della certificazione della parità di genere alle imprese e coinvolgimento delle rappresentanze sindacali aziendali e delle consigliere e consiglieri territoriali e regionali di parità”

Facendo seguito alle precedenti comunicazioni in materia ed, in particolare, alle circolari [n. 170 del 14 dicembre 2021](#) e [n. 4 del 18 gennaio 2022](#), si rende noto che, in Gazzetta Ufficiale n. 152 del 1° luglio u.s., è stato pubblicato il [decreto in oggetto](#), con il quale la Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento per le Pari Opportunità ha recepito i parametri minimi per il conseguimento della certificazione della parità di genere alle imprese, adottando quelli già individuati con la Prassi di riferimento UNI/Pdr 125:2022 (All. 1) del 16 marzo c.a., contenente le linee guida sul sistema di gestione per la parità di genere e l'adozione di specifici KPI (Key Performance indicator - indicatori chiave di prestazione).

Sono deputati al rilascio di detta certificazione gli Organismi di valutazione accreditati ai sensi del Regolamento (CE) n. 756/2008.

In particolare, i datori di lavoro saranno tenuti a fornire annualmente una informativa aziendale sulla parità di genere alle Rappresentanze sindacali aziendali e alle Consigliere o Consiglieri territoriali o regionali di parità, al fine di consentire la verifica circa il rispetto dei requisiti necessari per il conseguimento della certificazione.

Qualora, sulla base di detta informativa e dei dati risultanti dal Rapporto biennale sulla situazione del personale maschile e femminile, dovessero emergere anomalie, le RSA e i Consiglieri potranno effettuare una segnalazione all'organismo di valutazione della



AGENS

Agenzia confederale dei Trasporti e Servizi

conformità. E' comunque prevista la possibilità per l'impresa di sanare dette criticità entro un termine di massimo 120 giorni.

Per completezza, si trasmette altresì la nota tecnica alla Prassi UNI/Pdr 125:2022 realizzata sempre dal Dipartimento per le Pari Opportunità insieme con UNI (All. 2).

Con riserva di fornirvi ulteriori aggiornamenti, si inviano i migliori saluti.

IL RESPONSABILE
AREA RELAZIONI INDUSTRIALI E
NORMATIVA DEL LAVORO
Omero Marco Caparelli

All.