



LA CORTE SUPREMA DI CASSAZIONE

Oggetto

SEZIONE LAVORO

[Empty rectangular box]

Composta dagli Ill.mi Sigg.ri Magistrati:

R.G.N. 3037/2020

- Dott. GUIDO RAIMONDI - Presidente - Cron.
- Dott. CARLA PONTERIO - Rel. Consigliere - Rep.
- Dott. FRANCESCO GIUSEPPE LUIGI CASO - Consigliere - Ud. 23/06/2022
- Dott. VALERIA PICCONE - Consigliere - CC
- Dott. LUIGI DI PAOLA - Consigliere -

ha pronunciato la seguente

ORDINANZA

sul ricorso 3037-2020 proposto da:

PROVIDES METALMECCANICA S.R.L., in persona del legale rappresentante pro tempore, elettivamente domiciliata in ROMA, VIALE MAZZINI 134, presso lo studio degli avvocati RAFFAELE RICCARDI, LUIGI FIORILLO, che la rappresentano e difendono;

- ricorrente -

contro

2022

CARDELLI GIANLUCA, domiciliato in ROMA PIAZZA CAVOUR presso LA CANCELLERIA DELLA CORTE SUPREMA DI CASSAZIONE, rappresentato e difeso dall'avvocato MASSIMO QUARANTA;

2524



avverso la sentenza n. 4089/2019 della CORTE
D'APPELLO di ROMA, depositata il 12/11/2019 R.G.N.
1619/2019;

udita la relazione della causa svolta nella camera
di consiglio del 23/06/2022 dal Consigliere Dott.
CARLA PONTERIO.

Rilevato che:

1. La Corte d'appello di Roma ha accolto parzialmente il reclamo di Gianluca Cardelli e, in parziale riforma della sentenza di primo grado, ha dichiarato inefficace il licenziamento disciplinare intimato il 7.11.2013 dalla Provides Metalmeccanica s.r.l. senza la previa affissione del codice disciplinare.

2. La Corte territoriale ha premesso che Gianluca Cardelli aveva lavorato alle dipendenze della Provides Metalmeccanica s.r.l. dal 1993; che dal 2010 era stato addetto in via esclusiva all'infilaggio di tubi di rame all'interno dei diaframmi di plastica costituenti una struttura portante denominata castelletto; che negli anni dal 2011 al 2013 aveva ricevuto varie contestazioni disciplinari per scarso rendimento e provvedimenti disciplinari di sospensione dal servizio e dalla



retribuzione; che in data 7.11.2013 era stato licenziato con preavviso a seguito di una contestazione disciplinare con cui gli si addebitava "una voluta lentezza nello svolgere la mansione affidata", unitamente alla recidiva specifica; che il tribunale, sia in fase sommaria e sia nella successiva fase di opposizione, aveva rigettato la domanda avendo accertato rendimenti del lavoratore (invalido civile al 50% ma giudicato idoneo alla mansione assegnatagli) pari o inferiori al 50% rispetto alla media produttiva del reparto.

3. I giudici di appello, per quanto ancora interessa, hanno rilevato come la contestazione disciplinare avesse ad oggetto la violazione, non di doveri fondamentali del lavoratore o del c.d. minimo etico, che devono presumersi conosciuti da tutti, bensì di una specifica regola tecnica di produttività, legata ad un determinato standard medio fissato dall'azienda in base alla propria organizzazione produttiva e alla media raggiunta dagli altri dipendenti con identiche mansioni; che, in ragione di tali caratteristiche, il datore di lavoro avrebbe dovuto preliminarmente informare i lavoratori della rilevanza disciplinare della violazione della citata regola di produttività,



mediante affissione del codice disciplinare in un luogo accessibile a tutti; che tale adempimento non potrebbe considerarsi irrilevante nel caso in esame, in cui la medesima condotta era già stata oggetto di sei precedenti contestazioni disciplinari e di corrispondenti sanzioni nei confronti del lavoratore, che aveva quindi consapevolezza del rilievo disciplinare della stessa, poiché l'obbligo di preventiva pubblicazione era riferito anche alla previsione della recidiva specifica, idonea a determinare una progressione sanzionatoria, nel senso di legittimare l'irrogazione di una sanzione estintiva e non più solo conservativa; che l'onere di preventiva pubblicazione del codice disciplinare non era stato assolto dal datore di lavoro, circostanza pacifica in causa.

4. Avverso tale sentenza la Provides Metalmeccanica s.r.l. ha proposto ricorso per cassazione affidato ad un unico motivo. Gianluca Cardelli ha resistito con controricorso.

5. La società ricorrente ha depositato memoria, ai sensi dell'art. 380 bis.1. cod. proc. civ.

Considerato che:



6. Con l'unico motivo di ricorso è dedotto, ai sensi dell'art. 360, comma 1, n. 5 cod. proc. civ., l'omesso esame di un fatto decisivo per il giudizio; inoltre, violazione e falsa applicazione degli artt. 115, 416, 244 e 345 cod. proc. civ. ed errata motivazione per omessa ammissione dei mezzi di prova.

7. Si censura la sentenza d'appello nella parte in cui ha ritenuto pacifica la mancata preventiva affissione del codice disciplinare.

8. Si afferma che l'allegazione del lavoratore, di mancata fissione del codice disciplinare, era stata espressamente contestata dalla società nella memoria di costituzione nella prima fase del rito Fornero, al punto n. 17, in cui era dedotto che "il codice disciplinare è affisso nella bacheca aziendale sita nello stabilimento in un luogo aperto ed accessibile a tutti i dipendenti"; nella memoria di costituzione la società aveva anche chiesto l'ammissione di prova testimoniale sulla circostanza di cui al punto n. 17; analoga contestazione con richiesta di prova testimoniale era stata svolta nella memoria di costituzione nella fase di opposizione.



9. Si sostiene che la Corte di merito abbia errato là dove ha ritenuto non assolto l'onere di prova della società in ordine alla affissione del codice disciplinare, senza avere dato accesso alla prova ritualmente richiesta sul punto.

10. Il motivo di ricorso non può trovare accoglimento.

11. In tema di sanzioni disciplinari, qualora le violazioni contestate non consistano in condotte contrarie ai doveri fondamentali del lavoratore, rientranti nel cd. minimo etico o di rilevanza penale, bensì nella violazione di norme di azione derivanti da direttive aziendali, suscettibili di mutare nel tempo, in relazione a contingenze economiche e di mercato ed al grado di elasticità nell'applicazione, l'ambito ed i limiti della loro rilevanza e gravità, ai fini disciplinari, devono essere previamente posti a conoscenza dei lavoratori, secondo le prescrizioni dell'art. 7 St. lav. (v. Cass. n. 54 del 2017; n. 22626 del 2013).

12. La previa pubblicizzazione delle norme disciplinari relative alle sanzioni ed alle infrazioni in relazione alle quali ciascuna di esse può essere applicata assolve alla funzione sostanziale di garanzia di legalità e prevedibilità



dell'esercizio del potere disciplinare, realizzata
mediante la pubblicizzazione della delimitazione
concordata dalle parti collettive dell'ambito
dell'intervento repressivo, in relazione alla
tipizzazione degli addebiti, alla graduazione della
loro rilevanza e gravità ed alla correlazione con
le sanzioni previste (v. Cass. n. 54 del 2017 cit.,
in motivazione).

13. L'affissione del codice disciplinare, ai sensi
del primo comma dell'art. 7 della legge n. 300 del
1970, costituisce una forma di pubblicità
condizionante il legittimo esercizio del
potere disciplinare del datore di lavoro, il cui
adempimento deve essere provato dal datore
medesimo. Tale formalità pubblicitaria, che non
ammette equipollenti, è diretta ad assicurare la
conoscibilità legale della
normativa disciplinare (di fonte convenzionale od
unilaterale), sicché, come il lavoratore non può
invocare la personale ignoranza delle
norme disciplinari regolarmente affisse, così il
datore di lavoro, ove sia mancata la
regolare affissione delle stesse norme, non può
utilmente sostenere che il lavoratore ne fosse
altrimenti a conoscenza (Cass. n. 1800 del 1987;



v. anche Cass. n. 1208 del 988; n. 1861 del 1990; [Numero sezionale 2524/2022](#)
[Numero di raccolta generale 24722/2022](#)
più recentemente, v. Cass. n. 33811 del 2021, in [Data pubblicazione 11/08/2022](#)
motivazione).

14. La sentenza impugnata ha considerato pacifica, cioè non contestata dalla società datoriale, la circostanza della mancata affissione del codice disciplinare.

15. La società ricorrente ha censurato tale affermazione affermando di avere contestato, nella memoria di costituzione in primo grado, sia in fase sommaria e sia nel giudizio di opposizione, l'allegazione di controparte sulla mancata affissione del codice disciplinare, e di aver chiesto, nelle memorie di costituzione, l'ammissione di prove sulla avvenuta affissione.

16. La società, tuttavia, non ha allegato e neanche dimostrato di avere ripetuto le suddette allegazioni e istanze probatorie anche nel giudizio di reclamo. La mancata riproposizione nel giudizio di secondo grado delle allegazioni e istanze di prova ha determinato le conseguenze di cui all'art. 346 cod. proc. civ.

17. Deve escludersi la dedotta violazione dell'art. 2697 cod. civ., atteso che la Corte di merito ha correttamente addossato alla parte datoriale



l'onere di prova della preventiva affissione ed ha
ritenuto tale onere non assolto, non risultando
formulate nella memoria di costituzione in appello
istanze istruttorie sul punto.

18. Per le ragioni esposte il ricorso deve essere respinto.

19. La regolazione delle spese segue il criterio di soccombenza.

20. Ai sensi dell'art. 13 comma 1 quater del d.P.R. n. 115 del 2002, si dà atto della sussistenza dei presupposti processuali per il versamento, da parte della ricorrente, dell'ulteriore importo a titolo di contributo unificato pari a quello previsto per il ricorso, a norma del comma 1 bis dello stesso articolo 13, se dovuto.

P.Q.M.

La Corte rigetta il ricorso.

Condanna la ricorrente alla rifusione delle spese del giudizio di legittimità che liquida in € 5.000,00 per compensi professionali, in € 200,00 per esborsi, oltre spese forfettarie nella misura del 15% e accessori come per legge.

Ai sensi dell'art. 13, comma 1-quater, del d.P.R. 30 maggio 2002, n. 115, nel testo introdotto dall'art. 1, comma 17, della legge 24 dicembre



2012, n. 228, dà atto della sussistenza dei presupposti processuali per il versamento, da parte della ricorrente, dell'ulteriore importo a titolo di contributo unificato, pari a quello previsto per il ricorso, a norma del comma 1-bis dello stesso art. 13, se dovuto.

Così deciso nell'adunanza camerale del 23.6.2022

Il Presidente

Dott. Guido Raimondi

